

Verteilte Führung über Teilzeit hinaus

Die unverstandene Chance



VOICE CIO-Erfahrungsaustausch

13.9.2023

Prof. Dr. Ayelt Komus

komus@hs-koblenz.de

[in linkedin.com/in/komus](https://www.linkedin.com/in/komus)

www.komus.de



Wissens
ugget

VOICE

Bundesverband der
IT-Anwender e.V.

Klassisch: Führung nach dem Highlander-Prinzip



[https://en.wikipedia.org/wiki/Highlander_\(franchise\)#/media/File:Highlander_film_Connor_MacLeod.jpg](https://en.wikipedia.org/wiki/Highlander_(franchise)#/media/File:Highlander_film_Connor_MacLeod.jpg)

Verteilte Führung

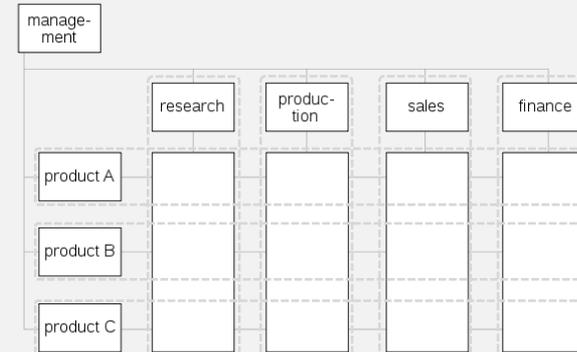
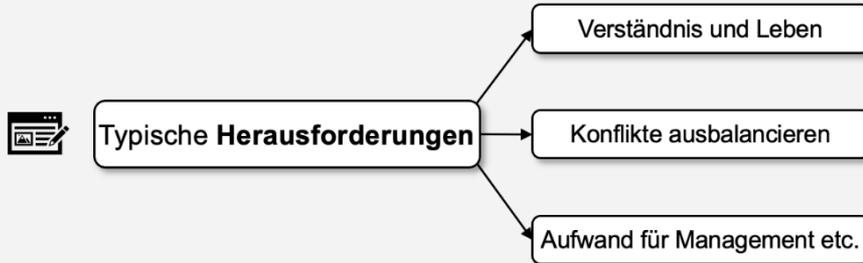
- Verteilte Führung: viel diskutiert
- Verschiedene Gründe:
 - Typisch: Wunsch nach Teilzeit
 - Manchmal Vier-Augen-Prinzip, Vertretung (BCM)



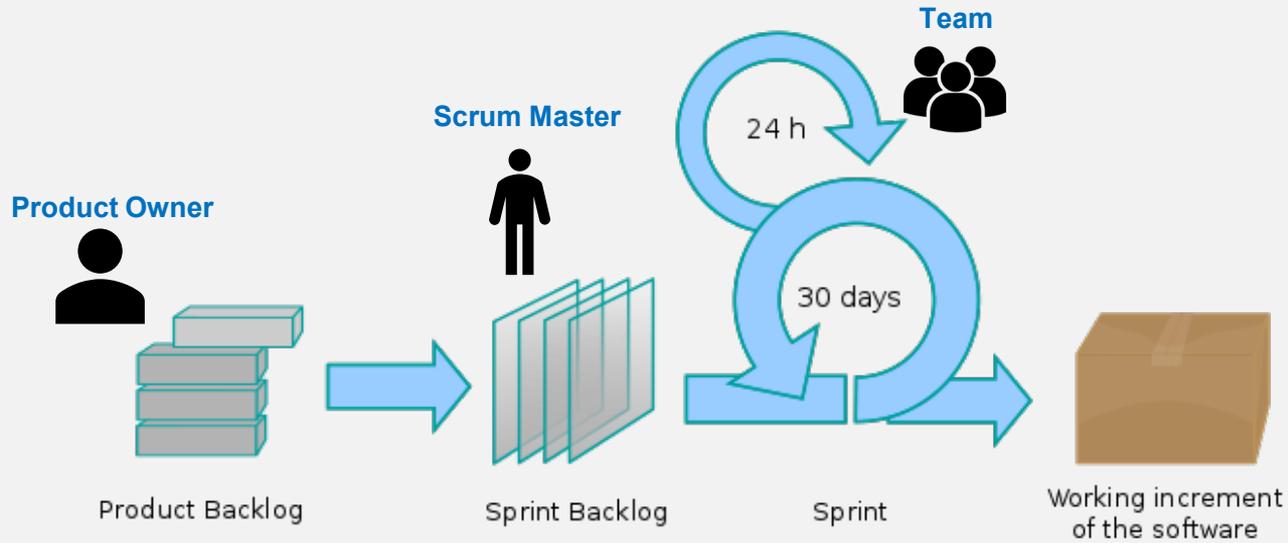
➔ Verbreiteter Ansatz: **Aufteilung nach Zeit.**

Variante: Matrix oder Tensor

- „Dotted Line“ und „Solid Line“
- Motivation: Verbindung verschiedener Business-Perspektiven in einer Rolle
Bspw: Vertrieb/CRM für Region oder Security für ERP-Systeme
- Meist *nicht* nach Dimensionen wie Führung, Produkt, etc. unterteilt



Inspiration Scrum



Mindest-Dimensionen “Verteilte Führung“

Fachlich

Was wollen wir?

Wie priorisieren wir?

Ausgestaltung von Produkten

Disziplinarisch

Anweisungen!
Einstellung, Kündigung,
Urlaub

Mitarbeiterentwicklung

Training, Zeugnisse

Prozessorientiert

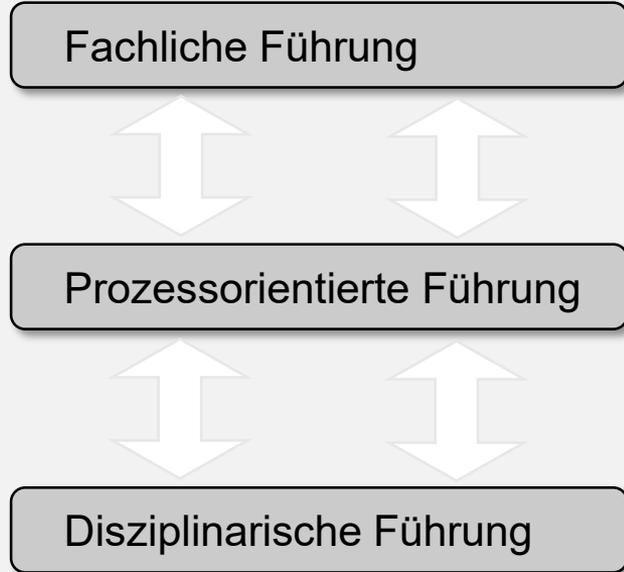
Wie organisieren wir uns?

Arbeiten wir gut zusammen?

Was können wir
besser machen?

Weitere Gestaltungs-Dimensionen

Typische Kern-Dimensionen



Weitere Dimensionen



Vorteile Verteile Führung nach Gestaltungs-Dimensionen

+ Vorteile

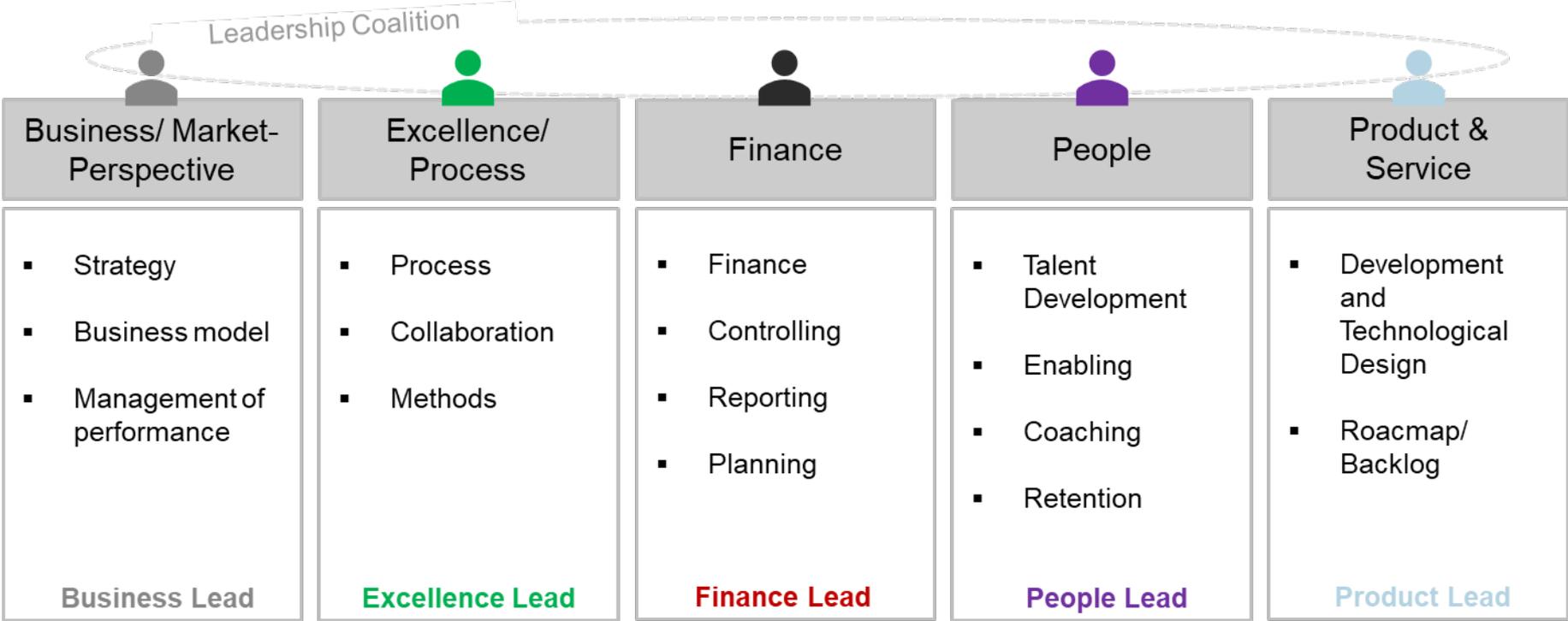
- Besser Teilzeitfähig
- Kreativität und Qualität der Vielen
- Verringerte Abhängigkeit von „großer“ Führungsperson
- Kompetenz, Fokussierung, Berücksichtigung von persönlicher Neigung
- Empowerment, einfacherer Einstieg junge Talente
- *Gelebter* Konsens / Konsent

- Herausforderungen

- Abstimmung (erfordert agile Skills/Kultur)
- Hierarchisches Führungsverständnis
- Führung ohne disziplinarische Weisung
- Rollenfindung
- Kultur & Agile Skills



Beispiel: Anbieter web-basierte Dienstleistungen



In a Nutshell: Chance Verteilte Führung

- Führung in der Praxis oft nach *Highlander-Prinzip*
- Viele Gründe rufen nach geteilter Führung
- Geteilte Führung per Teilzeit ist nur *eine* Möglichkeit
- Scrum zeigt die Praktikabilität anderer Ansätze
- Intelligent geteilt Führung verbessert Qualität, Governance, Kreativität, Skalierbarkeit, Motivation, Kompetenz und Spaß 😊



Let's connect!



<http://de.linkedin.com/in/komus>

komus@hs-koblenz.de



www.komus.de
www.process-and-project.net
www.praxisforum.net